



Cod. fisc. - p. iva 01898150188

Comune di Volpara

Prov. di Pavia - Via Roma n. 8 - tel. 0385/99729

E-mail: protocollo@comune.volpara.pv.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): protocollo@pec.comune.volpara.pv.it

Sito Internet: <http://www.comune.volpara.pv.it>

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40/comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione tecnico-finanziaria

PREMESSA

L'art.40/3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate (di seguito anche "Fondo") per l'anno 2025, parte stabile, è stato costituito con Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 44 del 11.11.2025 ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025", per un totale di Euro 7.924,92 - in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

In particolare la parte variabile è stata quantificata come segue

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	EURO 4.569,21
Risorse variabili:	
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	EURO 7,93
TOTALE FONDO 2025	EURO 4.577,14

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 4.569,21 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31/comma 2, del CCNL 22/01/2004, dell'art. 67 C. 1/1° periodo CCNL 2016-2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Da cui lo schema seguente:

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2025		
PARTE FISSA:		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		IMPORTO UNICO CONSOLIDATO A SEGUITO DELLO SCIoglimento DELL'UNIONE
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001		
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001		
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)		
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003		
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 4.569,21	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3) A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), 2022 - fuori limite		
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite		
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite		
TOTALE PARTE FISSA:	€ 4.569,21	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 7,93 e sono così determinate:

PARTE VARIABILE:	
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett.c CCNL 209-2021)	€ -
ECONOMIE FONDO STRA ORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€ -
Incremento fondo x riduzione risorse PO (art.17 c.6 CCNL 2019-2021- art.67 c.7 CCNL 2016-2018)	
risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (previa regolamentazione) in partita di giro] (Art.79 c.2 lett.a CCNL 209-2021)	€ -
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.d CCNL 2019-2021) FUORI LIMITE	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 209-2021) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ -
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023 FUORI LIMITE	€ 7,93
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°2), x2021 UNA TANTUM - fuori limite	€ -
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 7,93

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

TOTALE PARTE FISSA + VARIABILE	€ 4.577,14
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2025 SENZA FUORI LIMITE DA COMPARARE CON FONDO 2016 X NON SUPERARLO	€ 3.320,52
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE	€ 3.130,97
DIFFERENZA FONDO DIPENDENTI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 - COMPENSATE CON EGUALE RIDUZIONE FONDO PO/EQ	€ 197,48

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT PO
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2016 -			€ 3.940,08
FONDO P.O. UTC FINANZIATO DA BILANCIO 2016			
FONDO P.O. AMMINISTRATIVO FINANZIATO DA BILANCIO 2025	€ 3.250,00	€ 812,50	
FONDO P.O. FINANZA FINANZIATO DA BILANCIO 2026	€ 1.250,00	€ 312,50	
FONDO P.O. UTC DA BILANCIO 2025 3H	€ 666,78	€ 166,70	€ 5.234,48
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 20219-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE		-	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF. 2016-2025 (senza fuori fondo PO) utilizzata x incremento fondo dipendenti		€ 1.294,40

Totale decurtazione € 1.491,88

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO DIPENDENTI + FONDO PO 2016	€ 7.071,05
FONDO DIPENDENTI + FONDO PO 2025 da comparare con 2016 escluse deroghe	€ 9.803,69
DIFFERENZA da finanziare con riduzione fondo dipendenti	€ 1.491,88
TOTALE FONDO DIPENDENTI + FONDO PO 2025 da comparare con 2016 escluse deroghe	€ 8.311,81
TOT. FONDO DISPONIBILE 2025	€ 2.690,24

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento - per l'anno 2025 - le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività – performance ex art.80 c. 2 lett. a CCNL 2016-2018	€ 375,96
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL	€ 300,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84	€ 562,50
Progressioni orizzontali disciplinate dal presente cci	€ 281,25
Welfare integrativo	€ 731,52
Residuo	€ 439,01
TOTALE	€. 2.690,24

Sezione III - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 4.569,21;

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n.35/2016 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art.79 del CCNL stipulato il 16.11.2022 stabilisce al comma 1, prevede che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, inoltre testualmente recita: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

In ragione della summenzionata normativa, il Fondo 2025 non potrebbe superare quindi il corrispondente 2016 che - necessariamente stante le disposizioni del nuovo CCNL - è stato incrementato, quale parte stabile soggetta a limite, per R.I.A e assegni ad personam personale cessato (art. 67 comma 2 lett. C - CCN16-2018), quali voci non soggetti al limite di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, come da prospetto sopra riportato, il tutto in ottemperanza a quanto previsto all'art.79 del vigente CCNL

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, si precisa che nel bilancio di previsione dell'Ente, le somme relative alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi al fondo sono inserite nei conti di spesa delle altre voci stipendiali.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente, ultimo approvato) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura per la parte relativa alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto da imputarsi alla parte stabile del Fondo, nei rispettivi conti di spesa delle altre voci stipendiali mentre la parte regolata in sede di contrattazione integrativa alle seguenti voci del bilancio 2025-2027.

- missione 1, programma 11 voce 780/780/1 per euro __per compensi produttività
- missione 1, programma 11 voce 780/780/2 per euro __per gli oneri riflessi
- missione 1, programma 11 voce 840/840/1 per euro __per IRAP

Il Responsabile del Servizio Finanziario-Tributi

Dott.ssa Calvi Silvia